

## תקנון "ההתאחדות הישראלית להחלקה על הקרח (ע"ר)"

ע"ר שמספרה 580143816

1. שם העמותה ;  
בעברית: ההתאחדות הישראלית להחלקה על הקרח (ע"ר)  
באנגלית: ISRAEL ICE SKATING FEDERALTION
2. הכתובת הרשומה של העמותה: מפרץ שלמה, 1, חולון, 58498
3. מטרת העמותה :
  - א. ליזום, לעודד ולקדם את ספורט ההחלקה על הקרח על צורותיו וביטוייו השונים.
  - ב. לקבוע תקנים וכללים לפעילות החלקה על הקרח ולארגן פעילות זו במסגרות אירגוניות ופעילות תחרותית וקביעת שופטים ודרכי ארגון וניהול פעילות זו לרבות הכשרת ורישוי מאמנים, לשם יצירת תרבות של מקצועיות ומצוינות בקרב הספורטאים, המאמנים, והדרג המנהל.
  - ג. לעודד השתתפות והישגי ספורטאי ישראל בתחרויות האולימפיות משחקי עולם, גרנד פרי, גיונייר גרנד פרי, גביעי עולם, אליפות אירופה, אליפות עולם.
  - ד. לסווג את רמותיהם של הספורטאים ולקבוע בעניין מעמדם.
  - ה. להתאים את הכללים לסטנדרטים הבינלאומיים וליישם בישראל במסגרת פעולות העמותה.
  - ו. לארגן ולנהל את פעילות החלקה על הקרח בישראל, ליזום ולעודד הקמת מועדוני החלקה על הקרח, לייצג ענף זה בפני הרשויות וההתאחדויות השונות בישראל, ולייצג את ישראל בפני ההתאחדויות והגופים הבינלאומיים בתחום זה.
4. ההכנסות, הרכוש ויתר הנכסים של העמותה, יהיה מקורם אשר יהיה, ישמשו אך ורק לשם קידומן של מטרת העמותה כפי שהן מפורטות בתקנון זה ואף חלק מהם לא ישולם או יועבר במישרין או בעקיפין בדרך של דיבידנד, מענק או בכל צורה אחרת בדרך של רווחים לחברי העמותה בתנאי שהאמור בזאת לא ימנע תשלום בתום לב של תמורה סבירה ונאותה לבעל תפקיד או חבר כלשהו בעמותה עבור שירותים שבעל תפקיד או חבר בעמותה - נתנו בפועל לעמותה או החזר לבעל תפקיד או לחבר - העמותה של הוצאות כיס שבעל התפקיד או החבר כאמור הוציאו עבור העמותה. העמותה תהיה רשאית להעביר למועדוני הספורט מקרב חבריה תקציבים שהעמותה תקבל מגורמים חיצוניים כדי לחלק לחבריה לצורך פעילותם עפ"י מפתח ובדרך שתקבע מדי פעם ע"י הנהלת העמותה בעקבות הנחיות האסיפה הכללית שלה.
5. סמכויות העמותה :  
לשם ביצוע המטרות הנזכרות בתקנה 3 לעיל או כל אחת מהן תהיינה לעמותה הסמכויות כמפורט להלן :
  - א. לייצג, להביא את דברן של אגודות ו/או גופים ו/או מועדונים החברים בעמותה ו/או גופים

- אשר ביקשו מהעמותה לייצגם בפני רשויות ממלכתיות, רשויות עירוניות ורשויות ספורט ורשויות או גופים אחרים בישראל ובחו"ל ;
- ב. לפקח על דרך הניהול הכספי של אגודות, מועדונים וגופים החברים בעמותה, לבקר ולהבטיח שמירה קפדנית ע"י האגודות והגופים החברים בעמותה על כללי ההתנהגות והניהול כפי שיקבעו ע"י העמותה מפעם לפעם לגבי כלל החברים ;
- ג. לרכוש, לחכור, לבנות, להקים, לרהט, לשנות, לשפץ, להחזיק או להיות בעל חזקה, להעביר, להחליף, לארגן, לנהל, ולפקח על כל רכוש ונכסים בין מיטלטלין ובין מקרקעין אשר במישרין או בעקיפין יקדמו העמותה ובמיוחד למכור. לכנס להמיר את אלה לכסף ולהשקיע כסף זה באותה דרך ולאופן מהמטרות הנ"ל אשר הנהלת העמותה (להלן "ההנהלה") תחליט עליהן מעת לעת ;
- ד. לתת, להוציא, לבצע, בין במישרין ובין אם באמצעות בנק כלשהו או מוסד כספי אחר, ערבויות כלשהן וכן לקבל ערבויות ;
- ה. להקים, לאגד, לנהל, או להצטרף או לשתף פעולה עם חברה, עמותה, קרן או גוף אחר כלשהם או אדם כלשהו שמטרותיהם זהות או דומות למטרות העמותה ;
- ו. להתקשר בחוזים והסכמים, להוציא, להסב, להעביר, להמחות או בדרך אחרת להעביר כל שטרי חליפין, שטרות ומסמכים אחרים סחירים או לא סחירים מכל סוג שהוא ;
- ז. לעשות את כל הדברים, לבצע ולהוציא לפועל את כל אותם הדברים אשר לדעת ההנהלה דרושים כדי לתת תוקף, לשמור, לסייע או לקדם במישרין או בעקיפין את יישומן של מטרות העמותה.

#### 6. מימון פעילות העמותה :

- פעילות העמותה תמומן, בין היתר מ :
- א. תרומות, מענקים, עזבונויות ומתנות, בין אם בכסף ובין אם בשווה כסף שיועברו לעמותה מעת לעת מחברים וכן ממי שאינם חברים ;
- ב. ההכנסות מהשקעה כלשהי שהעמותה תבצע או מניצול אחר של משאביה ;
- ג. דמי חבר של חברים בעמותה ותשלומים של חברים בעמותה עבור שירותים שתיתן העמותה ;
- ד. תמיכה וסיוע שתקבל העמותה מגופים ציבוריים ו/או ממלכתיים.

#### 7. חברות בעמותה :

- א. מספר החברים בעמותה ינוע בין 10 ל-15 חברים ומהם לפחות מחצית נשים ;
- ב. החברות בעמותה היא אישית, אינה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה ;
- ג. האנשים הבאים יהיו חברי העמותה מכוח תפקידם או פעילותם :
1. המייסדות של העמותה ששמותיהן להלן : שוש נתן, ענת בן יקר, קלרי לישנסקי.
  2. נשיא ההתאחדות הנבחר בידי הוועד המנהל של העמותה.
  3. מאמן נבחר בידי הוועד המנהל של העמותה, לכל ענף של ספורט קרח תחרותי.
  4. מועדון אזורי אחד מכל אחד משלושת האזורים הבאים : מועדון אחד נציג מחוז צפון, מועדון אחד נציג מחוז מרכז ומועדון אחד נציג מחוז דרום . על כל מועדון

- שייבחר כנציג מחוז לעמוד בקריטריונים שנקבעו בסעיף 8 להלן וכן לקבל אישור הוועד המנהל של העמותה על הצטרפותו לעמותה.
5. מחליק נבחר בידי הוועד המנהל של העמותה, שהוא מעל גיל 18 שנים והשתתף באליפויות העולם ISU של בוגרים לכל ענף וכן באולימפיאדת החורף.
6. 8 – 10 נציגי ציבור שיבחרו ע"י נציגי הציבור מקרב הוועד המנהל של העמותה ברוב קולות מקרב המשתתפים בהצבעה, ובלבד שנציגי הציבור שייבחרו הם בעלי רקע בתחום הספורט, ולפחות אחד מהם הוא גם בעל רקע בתחום הכלכלי.
7. מעת לעת רשאי הוועד המנהל של העמותה, לפי שיקול דעתו, להזמין הצעות למועמדים כחברי עמותה לפי מניין המקומות הנותרים הבלתי מאוישים עפ"י תקנון זה. מבין המועמדים יבחר ועד העמותה חברי עמותה חדשים.

ד. חבר יחדל מלהיות חבר בעמותה, בקרות כל אחד מהמקרים הבאים :

1. עם מותו, או הכרזתו כפושט רגל או הכרזתו ע"י בית המשפט כפסול דין ;
2. במקרה שהחבר הוא תאגיד, עם פירוקו או חיסולו בצורה אחרת ;
3. עם עזיבתו ע"י הודעה בכתב לעמותה וזמן סביר מראש ;
4. האסיפה הכללית רשאית להפסיק את חברותו של חבר בעמותה במקרה של היעדרות החבר מ-3 (או יותר) האספות הכלליות האחרונות של העמותה וכן כאשר החבר לא הגיב לפניית העמותה שנשלחו לכתובתו הרשומה בפנקס החברים (כתובת דואר או דואר אלקטרוני), בתקופה של למעלה מ-12 החודשים האחרונים, ולא יצר קשר כלשהו עם העמותה ו/או מי מטעמה, במהלך תקופה זו. חבר שהאסיפה תודיע על כוונה להפסיק חברותו בעמותה בהתאם להוראת סעיף זה, יהיה זכאי לזכות הטיעון טרם תתקבל החלטה בעניינו.
5. האסיפה הכללית רשאית להפסיק את חברותו של חבר עמותה במקרה והורשע בעבירה שיש עמה קלון.
6. האסיפה הכללית רשאית להפסיק את חברותו של חבר עמותה, במקרה של אי עמידה בהוראות התקנון או במקרה של פגיעה במטרות ההתאחדות.

ה. חבר שהאסיפה תודיע על כוונה להפסיק חברותו בעמותה בהתאם להוראת סעיף 7 זה, יהיה זכאי לזכות טיעון טרם תתקבל החלטה בעניינו.

ו. העמותה תנהל פנקס חברים שבו יירשם כל חבר, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת חברותו ותאריך פקיעתה, בהתאם לסעיף 29 בחוק.

ז. חברי העמותה ישלמו דמי חבר, ככל שנקבעו כאלו בידי הנהלת העמותה.

8. בחירת מועדונים שיהוו נציגים אזוריים (עד שלושה מועדונים בשלושה מחוזות צפון מרכז

ודרום)

:

שלושת המועדונים המבקשים להתקבל כחברים בהתאחדות להחלקה על הקרח חייבים

לעמוד בקריטריונים הבאים :

- 8.1 המועדון מאוגד כעמותה ובעל אישור תקף על ניהול תקין מרשם העמותות.  
מועדון אשר מכהן כנציג אזור, ולא מחזיק באישור ניהול תקין בתוקף בשנה מסוימת, יחדל מלשמש נציג האזור ותחתיו ייבחר נציג אזור אחר העומד בקריטריונים הקבועים בסעיף זה.
- 8.2 המועדון שילם דמי חבר להתאחדות בהתאם לקביעת הנהלת העמותה.
- 8.3 המועדון מונה לפחות 15 ספורטאים פעילים בתחום ההחלקה על הקרח.  
"ספורטאי פעיל" לעניין סעיף זה הינו ספורטאי העונה לתנאים המצטברים הבאים :
- א. מתאמן במסגרת מועדון לפחות פעמיים בשבוע.
- ב. השתתף לפחות בארבע תחרויות בעונה באשר השופטים בהן הם מטעם ההתאחדות.
- ג. שילם דמי חבר להתאחדות, בהתאם לסכום שתקבע הנהלת העמותה.
- 8.4 המועדון יבטח את הספורטאים החברים בו על פי חוק הספורט.
- 8.5 המועדונים שיעמדו בתנאים הנ"ל (אחד מכל מחוז בחירה) ימנו נציג אחד מטעמם, שיכהן בתפקידו למשך 4 שנים, בהתאם לנוהל שייקבע ע"י הועד המנהל של העמותה "נוהל בחירות מועדון כנציג מחוז", כפי שיעודכן מעת לעת .  
אזור צפון : צפונה מחדרה (כולל חדרה).  
אזור מרכז : מחדרה (לא כולל חדרה) ועד אשדוד (כולל אשדוד).  
אזור דרום : דרומה מאשדוד (לא כולל אשדוד).
- 8.6 כל אזור משלושת אזורי בחירה זכאי לשלוח נציג אחד שיתקבל כחבר עמותה.  
להלן : "נציג אזור הבחירה".
- 8.7 נציג אזור הבחירה יהיה בעל זכות הצבעה בעמותה מתאריך קבלתו כחבר בעמותה ועד להפסקת חברותו בעמותה בהתאם לקבוע בתקנון זה או בחוק העמותות או לבחירת נציג אחר מטעם אזור הבחירה (לפי המוקדם מביניהם).

#### 9. זכויות וחובות החברים

- א. כל חבר יקיים את תקנות העמותה וינהג על פיהן ועל פי החלטות כלשהן של האסיפה הכללית של העמותה ו/או ההנהלה ;
- ב. כל חבר עמותה, ובכלל זאת כל נציג של תאגיד משפטי החבר בעמותה, לרבות נציג אזור הבחירה, רשאי להשתתף ולהצביע באסיפות הכלליות של חברי העמותה ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.
- ג. לחברים אין זכות להשתתף או להיות זכאי לנכסים או לרכוש כלשהוא של העמותה, בין אם תוך תקופת היותם חברי עמותה ובין בכל עת לאחר מכן ;
- ד. חבר איננו אחראי להתחייבויות העמותה, אלא אם קיבל על עצמו בכתב התחייבות כזו, בין אם התחייבות מסוימת או כללית, למעט אחריות המוטלת עליו כדן ;
- ה. כל חבר עמותה יהיה חייב לשמור בקפדנות על תנאי החברות היסודיים המפורטים להלן :-  
(1) קיום תחרויות עם מועדונים החברים בעמותה ;  
(2) מעבר חופשי ממועדון למועדון בקטגוריה העממית בתום כל עונת משחקים לפי חוק הספורט ;

- (3) מעבר לפי נוסחה השומרת על זכויות הקבוצה והשחקן שתקבע מראש בענפים בהם משולם שכר לספורטאים.
- (4) כיבוד כללי התחרות הבינלאומיים הקיימים בענפי הספורט החברים בעמותה ;
- (5) ביטוח כל הספורטאים כנגד נכות, מות וצד ג' ממועד שיקבע ע"י הנהלת העמותה.
- (6) קיום אישיות משפטית עצמאית (עמותה), חברה ללא מטרת רווח וכו' כפוף לאמור בסעיף ג'(3) לעיל)
- (7) פיקוח על ניהול ספרים לפי כללים שיקבעו ע"י רואי חשבון של העמותה ;
- (8) הוצאות אדמיניסטרטיביות לא תעלנה על אחוז שיקבע מתקציב האגודות ;
- (9) לא להימצא בניגוד עניינים עם טובת העמותה, תקנונה ומטרותיה, ובכלל זאת לא להיות חבר בתאגיד אחר המתחרה בהתאחדות בתחום ההחלקה על הקרח.

#### 10. מוסדות ההתאחדות:

- א. האסיפה הכללית.
- ב. נשיא -יו"ר ועד העמותה.
- ג. ועד העמותה (הוא הוועד המנהל שלה).
- ד. ועדות מקצועיות - טכנית.
- ה. ועדת ביקורת.
- ו. ועדת אתיקה ומשמעת.

#### 11. אסיפות כלליות

- 11.1 אסיפה כללית רגילה של העמותה, תתקיים לפחות אחת לשנה קלנדרית במועד שלא יהיה מאוחר מ- 15 חודשים ממועד כינוס האסיפה הכללית הקודמת ;
2. העניינים הבאים יועמדו על סדר יומה של אסיפה כללית מן המניין :
- א. דיון בדו"ח על הפעולות של הוועד וועדת הביקורת. בשנה הנדונה
- ב. דיון ואישור הדוחות הכספיים והמילויים שיוגשו לאסיפה ;
- ג. קביעת העקרונות להנחיות הפעולות של העמותה בשנה הבאה.
- ד. בחירת חברי הנהלה מטעם חברי העמותה ובחירת וועדת ביקורת.
- ה. כל עניין אחר שהוועד או יו"ר הוועד החליטו להביא בפני האסיפה הכללית כשעניין כזה יש לתארו בהודעה המזמינה את האסיפה הכללית.
- 11.2 הועד רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין, ועליו לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של הגוף המבקר או של עשירית מכלל חברי העמותה.
- 11.3 לא כינס הועד את האסיפה הכללית שנדרשה כדיון, תוך 21 ימים מיום שהוגשה הדרישה לפי סעיף 11.2 לעיל רשאים הדורשים לכנסה בעצמם ובלבד שהאסיפה תתקיים בתוך שלושה חודשים מיום שהוגשה הדרישה כאמור ; האסיפה תכונס, ככל האפשר, באותו האופן שבו מכונסות אספות בידי הועד.
- 11.4 ההודעה על אסיפה כללית מן המניין או שלא מן המניין, תישלח או תימסר לכל חבר (באמצעות דואר, פקסימיליה או דואר אלקטרוני

- לכתובתו הרשומה של החבר בפנקס החברים), לפחות 7 ימים מראש, ותצוין: יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
- אם כל החברים של העמותה הסכימו לוותר על הצורך בקבלת ההודעה המוקדמת האמורה לגבי אספה כלשהי, הרי אסיפה זו תחשב כאילו זומנה כדין וזאת למרות העדר ההזמנה הנ"ל.
- 11.5 האסיפה הכללית תבחר מתוך חבריה את יו"ר העמותה והמוסדות הבאים: ועד מנהל, ועדת ביקורת, כמו כן, תבחר ברואה חשבון מבקר העמותה שלא יהיה חבר העמותה.
- 11.6 האסיפה הכללית תשמע דין וחשבון מפעולות הועדות, ותציע הצעות למדיניות, תאשר את תקנון העמותה, את מאזן העמותה, ואת תקציבה.
- 11.7 החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב רגיל של קולות החברים, פרט להחלטה בדבר שינוי הוראות התקנון ולהחלטה בדבר פירוק העמותה שידרשו רוב מיוחד כמפורט להלן.
- 11.8 בכפוף לקבוע בסעיף 22(ב) לחוק העמותות, תש"ס-1980 – החלטה החתומה על-ידי כל חברי העמותה תחשב, לכל דבר ועניין, כהחלטת האסיפה הכללית, למעט החלטות לפי הסעיפים 11, 36 ו-43(א) לאותו חוק.
- 11.9 האסיפה תנהל פרוטוקול של דיוניה והחלטותיה.
- 11.10 אסיפה כללית שלא מן המניין, תכונס עפ"י דרישת ועדת הביקורת או ההנהלה או 10% מחברי ההתאחדות כשמטרתה טיפול בנושאים חריגים המחייבים מתן החלטה מיידית.
12. הדיונים באסיפות הכלליות :-
- א. כל חבר יהיה רשאי להשתתף באסיפות הכלליות של העמותה בעצמו או במקרה של תאגיד על ידי נציגו המוסמך עפ"י הודעת מורשי החתימה של החבר או על ידי מיופה כוח;
- ב. ייפוי כוח יכול שיהיה כללי ויכול שיהיה מיוחד;
- ג. חבר העמותה או נציגו (במקרה של תאגיד) רשאים להופיע כמיופה כוח מטעם אחד או יותר מחברי העמותה ובתנאי שיפוי הכוח יהיה נקוב לתאריך ספציפי של האסיפה ויכלול את עמדת נותן יפוי הכוח לגבי הנושא על סדר היום.
- ב. שום עניין לא ידון באסיפה הכללית אלא אם נוכח מנין חוקי של חברים בעת פתיחת דיוני האסיפה. מנין חוקי מחייב נוכחות של לפחות 2 חברי עמותה בעצמם או ע"י ייפוי כוח 2 חברים;
- ג. יו"ר ועד העמותה יכהן כיו"ר קבוע של האסיפות הכלליות. נבצר מיו"ר ועד העמותה לשמש יו"ר של אסיפה כללית האסיפה תבחר חבר אחר לשמש יו"ר האסיפה הנדונה;
- ד. יו"ר האסיפה ימנה מזכיר אשר ינהל את תמצית פרוטוקול האסיפה;
- ה. ההצבעה באסיפות כלליות תהא בהרמת יד, אך כל חבר יהיה רשאי לדרוש שההצבעה תהיה בקלפי ובמקרה כזה יהיה העניין שהועמד להצבעה, מוכרע ע"י הצבעה חשאית בקלפי;
- ו. לכל חבר המשתתף באסיפה הכללית, יהיה קול אחד. אולם אם באסיפה כזו מחזיק החבר בייפוי כוח של חבר או חברים אחדים של העמותה, אזי יהיה לו קול נוסף בגין כל ייפוי כוח המוחזק על ידו;

ז.2. כל העניינים שעמדו להצבעה באסיפה, פרט לעניינים המפורטים בפסקת משנה ז.2. להלן, יוכרעו עפ"י רוב קולות המצביעים באסיפה. במקרה של שוויון קולות יהיה ליו"ר ההנהלה קול נוסף מכריע.

2. העניינים המפורטים להלן יהיו נזקקים לרוב מיוחס כמפורט להלן:-  
א. תיקון תקנון העמותה - 75% מהמצביעים באסיפה הכללית.

ב. פירוק העמותה - שני שלישים מן המצביעים באסיפה הכללית של העמותה כמפורט בסעיף 19 להלן.

ח. יו"ר האסיפה הכללית רשאי, בהסכמת האסיפה, לדחות את המשך האסיפה לתאריך אחר והוא ידחה את המשך האסיפה לתאריך אחר אם נדרש לעשות כן ע"י רוב החברים הנוכחים בישיבה.

### 13. הוועד המנהל (או ההנהלה)

א. ההנהלה תוציא לפועל ותיישם את כל ההחלטות של אסיפות הכלליות של העמותה וכן תנהל ההנהלה את העמותה וענייניה; לרבות ומבלי להגביל העסקת בעלי מקצוע לטיפול וקידום ענייני העמותה.

ב. ההנהלה תהיה מורכבת מנציגי ציבור בלבד מקרב חברי העמותה כפי שהאסיפה הכללית של העמותה תקבע מעת לעת בתנאי שמשפרם לא יפחת מ-3 שלפחות אחת מהם היא אישה. בכל מקרה לא יפחת שיעור הנשים בהנהלת העמותה מ-30% מכלל חברי ההנהלה.

ג. 1. ההנהלה תורכב מחברים מקרב נציגי הציבור החברים בעמותה.

2. א. חברי הוועד המנהל יבחרו באסיפה כללית של העמותה בבחירות, אישיות וחשאיות, אחת ל-4 שנים (הניתנות להארכה בתקופות כהונה נוספות מעת לעת) בסמוך לאחר כל אולימפיאדת חורף, כמפורט בהנחיה האופרטיבית של ראש רשות התאגידיים מיום ה- 15.7.2012;

בחירות למוסדות עמותה שהינה איגוד ספורט או התאגדות ספורט יהיו אישיות וחשאיות, עקרון זה יקוים גם ביחס ליתר הליכי הבחירה, לרבות בשלב הגשת המועמדות; על מנת להבטיח את חשאיות הבחירות ועל מנת שישקפו נאמנה את עמדת האגודות החברות בהתאחדות, בעלות זכויות הצבעה, לא תותר הצבעה באמצעות יפוי כוח; כתב הסמכה להפעלת זכות הצבעה של אגודת ספורט בבחירות למוסדות ההתאחדות יינתן לבעל תפקיד פנימי בעמותה – אגודת הספורט בלבד – שהוא נושא משרה בה או עובד בכיר שלה; אם בעל תפקיד כאמור מכהן ביותר מאגודת ספורט אחת, ניתן יהיה להסמיכו להצביע בשם לא יותר משתי אגודות;

ב. לא יכהן אדם בעת ובעונה אחת כחבר ההנהלה וכחבר הגוף המבקר.

ג. לא יכהן כחבר הנהלה:

1. מי שמועסק ע"י העמותה בשכר: או

2. תאגיד, אולם יכול לכהן כחבר הנהלה נציג של תאגיד החבר בעמותה, גם אם הנציג עצמו אינו חבר בעמותה: או

3. מי שאינו חבר בעמותה ;
4. מי שחבר בוועדה המקצועית של ההתאחדות או חבר בכל ועדת משנה אחרת של ההתאחדות למעט אם נבחר תחילה להנהלה וזו מינתה אותו ליו"ר ועדת משנה כזו.
- ד.. ההנהלה רשאית למנות מזכיר ובעלי תפקידים אחרים של העמותה בתשלום או ללא תשלום ;
- ה. 1. חבר הנהלה רשאי להשתתף בישיבות ההנהלה באופן אישי או ע"י מיופה כוח ;
2. ייפוי כוח להשתתף בישיבות ההנהלה יכול להיות מיוחד או כללי, אך רשאי להינתן רק לחבר הנהלה אחד ;
3. חבר הנהלה רשאי להיות מיופה כוח של חבר אחד או יותר מחברי הנהלה.
- ו. 1. לא יתקיים כל דיון בישיבת הנהלה כלשהי אלא אם נוכח מנין חוקי של חברים בעת שהישיבה מתחילה בדיוניה. מנין חוקי יתהווה לכשיהיו נוכחים בעצמם או ע"י מיופה כוח 2 חברי הנהלה לפחות ;
- ז. 1. כל העניינים שיובאו לפני ההנהלה יוכרעו בהצבעה כשלכל חבר הנהלה קול אחד אולם אם חבר הנהלה מחזיק בייפוי כוח מטעם אחד או יותר מחברי הנהלה אחרים, יהיה לו קול אחד נוסף בגין כל ייפוי כוח כזה. כל העניינים שיועמדו להצבעה יוכרעו ברוב דעות של חברי ההנהלה המשתתפים באסיפה, אישית או באמצעות מיופה כוח והמצביעים בה ;
- ח. נשיא ההתאחדות ייצג את העמותה כלפי כל בני אדם, רשויות, מוסדות וגופים אחרים כלשהם והיא תתקשר בשם העמותה בכל חוזים, הסדרים והתחייבויות אחרים כלשהם ;
- ט. ההנהלה רשאית להסמיך שניים או יותר מבין חבריה, או מבין נושאי המשרה (שאינו חבר ועדת הביקורת), או מבין עובדי העמותה, או מבין חברי עמותה אחרים, לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.
- י. ההנהלה תקבע לעצמה את סדרי הדיונים שלה ואת האופן שבו היא תבצע את תפקידיה כפוף תמיד להוראות התקנון.
- יא. חבר ההנהלה יחדל לכהן בכל אחד מהמקרים הבאים :
1. עם התפטרותו של חבר הנהלה מתבררתו בהנהלה ע"י הודעה בכתב מופנית להנהלה, ההתפטרות תכנס לתוקפה במועד הרשום בה ;
2. חבר הנהלה הוכרז ע"י בית המשפט כפסול דין או פושט רגל או הורשעה בעבירה שיש עמה קלון או
- הפר את כללי האתיקה של העמותה ;
3. חבר הנהלה נפטר ;
4. עפ"י החלטה האסיפה הכללית לסיים כהונתו ;
5. סיים את תפקידו – אם כיהן מכוח תפקידו כנשיא כחבר הנהלה ;
- השתתף חבר הנהלה שחברותו בהנהלה הסתיימה, ההכרעות וההחלטות שנתקבלו בהשתתפותו, לא תפסלנה אך ורק עקב השתתפותו והצבעתו.
- יב. נתפנה מקומו של חבר הנהלה, רשאים הנותרים למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הנהלה עד לאסיפה הכללית הבאה ; עד למינוי כזה רשאים הנותרים להמשיך לפעול כהנהלה ובלבד שמספרם שניים לפחות. ככל שנתפנה מקומו של חבר הנהלה מקרב נציגי הציבור, ימנו נציגי הציבור הנותרים, חבר אחר של העמותה תחתיו, ובלבד שהוא מקרב נציגי הציבור.



- יג. חבר הנהלה שנבצר ממנו למלא תפקידיו באופן זמני, רשאים הנותרים למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.
- יד.. להנהלה יהיו את כל הסמכויות שלא יוחדו בתקנון זה לאסיפה הכללית וכל סמכות נוספת הדרושה לניהול העמותה בין אסיפה כללית אחת לבאה ובין היתר תהיה רשאית ומוסמכת:
1. לרשום את התאגיד כחבר באיגודי ספורט, התאחדויות ספורט ככל שיראה להנהלה נחוץ כדי לקדם את מטרות העמותה ופעילותה.
  2. ההנהלה רשאית מפעם לפעם עפ"י שיקול דעתה, ללוות או להבטיח תשלום כל סכום או סכומי כסף למטרות התאגיד. וכן רשאית להבטיח תשלום של סכומים כאמור לעיל, בכל דרך ובתנאים שתימצא לנכון, לרבות יצירת שיעבודים על רכוש התאגיד כפי שהוא מפעם לפעם או כל חלק ממנו;
  3. לפקח על כספי התאגיד ולהוציא כספים ולקבלם בשמו, לפתוח חשבונות בנק ולחייבם למטרות התאגיד, למשוך המחאות, שטרי חוב, שטרות לביטחון וכל מסמך סחיר אחר הקשור לניהול התאגיד ולמילוי מטרותיו, ולצורך זה לקבוע זכויות חתימה בשם התאגיד;
  4. לצורך קיום פעילות העמותה, תעביר כספים לגוף הממן את פעולותיה בארץ או בחו"ל, כהחזר מימון, בהתאם למטרותיה המאושרות באופן המתיישב בפירוש עם נוסח מטרותיה המאושרות של העמותה.
- 5.
4. לקבוע דמי קבלה לעמותה, וכן דמי חבר ודמי השתתפות בפעילות ולעדכנם מעת לעת;
  5. לארגן את הפעילות הספורטיבית של התאגיד והחברים בו לרבות נבחרות;
  6. למנות ועדות משנה שבה יהיו משפטנים שאינם חברים במועדונים וחברים בתאגיד; מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ההנהלה לא תהא רשאית להאציל סמכויותיה לוועדות משנה כאמור בתקנון זה, בהם יהיו חברים, באופן מלא או חלקי, מי שאינם חברי הנהלה, ואלו יהיו ועדות משנה מייעצות בלבד ללא סמכות קבלת החלטות מחייבות.
  7. לקבוע בעצמה או ע"י ועדה או ועדות שימנה לשם כך את תקנוני המשחקים, תקנוני המשנה ותקנוני המשמעת והאתיקה וכן תקנוני השיפוט המשמעת של החברים המשתתפים בפעילות מטעם התאגיד וכן של פעילות נבחרות וכל פעילות ספורטיבית אחרת במסגרת ו/או מטעם התאגיד, לרבות הכללים החלים על מעברי ספורטאים בין מועדונים וכן תקנוני ועדת המשמעת והאתיקה והשיפוט בבית הדין של ההתאחדות.
  - כל שינוי ו/או תיקון ו/או תוספת בתקנונים הנזכרים לעיל, טעון אישור האסיפה כללית לשם כניסתו לתוקף וחיוב כל חברי התאגיד. כל שינוי ו/או תיקון ו/או תוספת בתקנונים לעיל שהומלץ ע"י חברי הנהלה יובא לאישור האסיפה הכללית הראשונה שתתקיים לאחר אישורו ע"י ההנהלה.
  8. העמותה תנהל פנקס חברי הנהלה ובו ירשם כל חבר הנחלה, מעונו, מספר זהותו, תאריך תחילת כהונתו ותאריך פקיעתה;

14. נשיא ההתאחדות - יו"ר ועד העמותה :

1. נשיא ההתאחדות נבחר בבחירה אישית, ישירה וחשאית - ע"י האסיפה הכללית ברוב רגיל. הנשיא, כמו יתר חברי הוועד המנהל, יהא זכאי לגמול ולהחזר הוצאות שהוציא בקשר עם מילוי תפקידו בעמותה, בהתאם להוראות התקנות העמותות בנושא.
2. הנשיא הוא הנציג הרשמי והבלעדי של ההתאחדות בפני כל פורום ספורט בארץ ובחו"ל.
3. לנשיא ההתאחדות זכות הצבעה בכל פורום של ההתאחדות, אם מתוקף חברותו בפורום, ואם מתוקף הצטרפותו הרצונית לפורום. במקרה של שווין קולות - מכריע קולו של הנשיא.

14.

תקופת כהונתו של הנשיא :

הנשיא יבחר אחת ל-4 שנים וזאת בסמוך לאחר קיום אולימפיאדת החורף. הנשיא יכהן בתפקידו לתקופה של ארבע שנים, שניתן יהיה להאריך לתקופות נוספות של ארבע שנים בכל פעם.

15. ועדת ביקורת :-

- א. האסיפה הכללית תמנה ועדת ביקורת בת שני חברים לפחות מקרב חברי העמותה ;
- ב. ועדת ביקורת תבצע את כל הפעולות המפורטות בסעיף 30 לחוק העמותות ובכלל זה - תבדוק את ענייניה הכספיים - של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה ;
- ג. -ועדת ביקורת תביא לפני האסיפה הכללית המלצותיה לעניין אישור הדו"ח הכספי והמילולי השנתיים ;
- ד. לא יכהן כחבר בוועדת ביקורת מי שמועסק ע"י העמותה בשכר ;/או מכהן כחבר ועד.

17. ועדה מקצועיות :

1. ועדה טכנית : לכל תת ענף (החלקה אמנותית, ריצה מהירה) יכול שתמונה ע"י הוועד המנהל ועדה טכנית המורכבת מאנשי מקצוע (מספר לא זוגי), כל חברי הועדה חייבים להיות פעילים .
2. תפקידי הועדה : להמליץ בפני חברי ההנהלה בכל הנושאים המקצועיים של הענף כולל ארגון מקצועי לתחרויות ואליפויות וקביעת תקנון מקצועי להן. קורסים והשתלמויות למאמנים, מחליקים ושופטים, מופעי ראווה וכו'.

18. ועדת אתיקה ומשמעת :

ועדת אתיקה ומשמעת תהיה מורכבת מ- 3 חברי עמותה, ותיבחר ע"י ההנהלה. נשיא ההתאחדות יעמוד בראש ועדת האתיקה והמשמעת תפקיד ועדת האתיקה והמשמעת יהא לדון ולפסוק בכל מקרה של הפרת נהלים, חריגה מהוראות התקנון, לרבות מכללי האתיקה של ההתאחדות, פגיעה בכבוד חבר או בשמו של מועדון. על דיוני ועדת האתיקה והמשמעת לא יחולו דיני הראיות והפרוצדורה הפלילית. ועדת האתיקה והמשמעת תהא המוסד השיפוטי בסכסוכים שבין חברי ההתאחדות והמועדונים.

19. פירוק העמותה

האסיפה הכללית של העמותה, רשאית להחליט על פירוק העמותה. החלטה כאמור טעונה רוב של

שני שלישים מן המצביעים באסיפה הכללית, שעליה ניתנה לכל חברי העמותה הודעה 21 ימים מראש, תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק. אם בעקבות פרוק או חיסול העמותה מכל סיבה שהיא ולאחר תשלום כל חובותיה והתחייבויותיה יישאר רכוש כלשהו, יועבר רכוש זה, על פי החלטת האסיפה הכללית, לעמותה אחרת או לחברה לתועלת הציבור, שהינה "מוסד ציבורי" כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, בעלת מטרות דומות, ובכל מקרה לא יחולקו בין חבריה. הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי רכוש או נכס, שנקבע במועד העברתו לעמותה, כי הוא יועבר לאחר הפירוק לאדם שהעבירו לעמותה או לאדם אחר שקבע מעביר הרכוש או הנכס.

#### 20. שיפוי וביטוח

העמותה רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריות חברי הנהלה, ועדת ביקורת ונושאי המשרה האחרים ולשפותם בדיעבד בלבד, עקב פעולה שעשו בתוקף היותם נושאי משרה והכל על פי הוראות כל דין והנחיות רשות התאגידים.

#### 21. כללי

- א. הקוד האתי של הספורט האולימפי בישראל המבוסס על הקוד האתי של הוועד האולימפי הבינלאומי והתאחדויות הספורט הבינלאומיות הינו חלק בלתי נפרד מתקנון העמותה ויחול בכל החלקים הרלבנטיים שלו על כל חברי העמותה ופעילויות לעמותה. הקוד האתי המלא רצ"ב כנספח בלתי נפרד מהתקנון ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. הודעות לחברי העמותה וכן לחברי הנהלה יכולות להישלח בכתב או להימסר ביד או בדואר רשום, או בדואר אלקטרוני לכתובת שהחבר נתן לעמותה או באמצעות פקסימיליה.
- ג. כל ייפוי כוח יהיו בכתב חתומים על ידי מייפה הכוח.

## נספח א'

### קוד אתי של הספורט האולימפי בישראל

#### מטרתו של הקוד האתי

גורמים רבים בתפקידים שונים ומגוונים, מעורבים בספורט האולימפי בישראל, בהם, בין היתר, הספורטאים, המאמנים, השופטים, נושאי המשרה באורגני הספורט השונים, קהל האוהדים, התקשורת. הכללים האתיים שיפורטו בקוד אתי זה נועדו להציב מסגרת התנהגות ברורה וראויה שתהלו את העוסקים בספורט האולימפי בישראל. הכללים שלהלן מניחים תשתית התנהגותית ראויה לעוסקים בספורט המשקפים הוגנות, יושרה ושקיפות.

הקוד האתי נועד להוסיף נדבך על הכללים השונים שכבר חלים בחלק מאורגני הספורט האולימפי ולהתוות דרך התנהגות ראויה שתנחה את העוסקים בספורט האולימפי בפעילויותיהם השונות.

בגיבוש הקוד האתי כפי שמובא היום לפניכם, נבחנו קודים אתיים שונים ובכללם הקוד האתי של הועד האולימפי הבינלאומי וכן כללים אתיים שכבר קיימים בארגוני ספורט אולימפי בישראל. למותר לציין שכל אורגן ספורט אולימפי רשאי לקבוע כללים נוספים על אלה המפורטים להלן, ובלבד שאינם עומדים בסתירה למפורט להלן.

ספורטאים ומאמנים בספורט האולימפי בפרט ונושאי תפקידים באיגודים (כהגדרתם להלן) בכלל, צריכים להיות מודעים לעצם היותם דמות ומודל לחיקוי בקרב אוכלוסייה רבה בישראל ובעיקר בני נוער. בשל כן ובשל החשיפה הציבורית לה זוכים העוסקים בספורט, נודעת גם חשיבות מרובה לדאגה לשלומם של הספורטאי הקטין, אשר נתון להשפעות וללחצים סביבתיים.

על כל הנוגעים בדבר לשמור על הרוח הספורטיבית של משחקי הספורט האולימפי השונים ועל משחק הוגן, תוך התנהגות הולמת וייצוגית בכל עת בה נמנה הספורטאי או נושא התפקיד עם האיגודים. לא למותר לציין כי גם בשל ייצוג המדינה בתחרויות רבות ומכובדות, חלה החובה לשמור על כללי התנהגות ראויים וייצוגיים.

#### הגדרות

**"האיגודים"** - כל איגודי הספורט והתאחדויות הספורט האולימפי בישראל, **"אגודת ספורט"** - כהגדרתה בחוק בספורט.

**"אורגן ספורט"** - איגודים ואגודת ספורט.

**"מאמן"** כאמור בחוק הספורט.

**"נושא תפקיד"** - מאמן, שופט, דיין, בעל תפקיד באיגודים או באגודה המסונפת לאיגודים, או בנבחרת, לרבות אדם העוסק בספורט בישראל וקשור במישרין או בעקיפין לאיגודים השונים, למעט ספורטאים.

**"ספורטאי"** - אדם הרשום באורגן ספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית פעילה. **"ספורטאי קטין"** - ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה.

**"שופט"** - אדם שמונה לשמש כשופט ספורט על ידי האיגודים או על ידי הגורמים המוסמכים מטעמם. **"עניין אישי"** - עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של אורגן ספורט אולימפי, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו בעלי עניין בו ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לאורגן הספורט.

**"קרוב"** - בן זוג, אח, אחות, הורה, הורי ההורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד ממנויים בהגדרה זו.

"דיין"- חבר גוף שיפוט פנימי של אורגן ספורט.

• האמור בקוד זה מנוסח בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים כאחד.

### פרק א': הגינות במשחקי הספירט

הגינות הינה הערך הבסיסי בספורט. רק הישג הוגן ואמייתי הינו הישג הראוי להערכה ואשר מגשים את המטרות החינוכיות והחברתיות והשאיפה למצוינות שלשמן נועדו משחקי הספורט. על כל ספורטאי או נושא תפקיד לנהוג ברוח ספורטיבית ולגרום לקיומו של משחק הוגן. כל ניסיון להטות משחקים ו/או להשפיע באופן פעיל על תוצאתם אסור בהחלט ומנוגד לרוח הספורטיבית ולכללים אלה.

### פרק ב': יושר, כבוד ושוויון בספורט

- א. ספורטאי או נושא תפקיד ינהג בכבוד בכל אדם באשר הוא אדם, וינהג בכל מקום בדרך ההולמת את מעמדו כדמות ציבורית ומוסרית.
- ב. ספורטאי או נושא תפקיד לא ינהג באפליה על בסיס דת, גזע, מין, לאום, השקפות עולם פוליטיות ו/או פילוסופיות, או מכל סיבה אחרת שהיא.
- ג. ספורטאי או נושא תפקיד יימנע מלהטריד אדם בין אם פיזית, מילולית, מינית או בכל דרך אחרת, אשר תביא לפגיעה ברגשותיו ובכבודו.
- ד. בסעיף זה "אדם"- לרבות שופט, מאמן, עיתונאי, קהל צופים, שחקני קבוצות יריבות או כל אדם אחר שקשור למשחקי הספורט, הן בזמן המשחק והן לאחריו.
- ה. ספורטאי או נושא תפקיד יתמיד בעיסוקו, וישקיע בפועלו תוך שיתוף פעולה, הדדיות ונאמנות לאורגן הספורט אליו הוא משתייך.
- ו. ספורטאי לא ישתמש בחומר אסור מכל סוג שהוא, לרבות סם, אשר נועד לשפר את הישגיו הספורטיביים.
- ז. חל איסור מוחלט על כל ספורטאי או נושא תפקיד לקחת חלק בהימורי ספורט שאינם מאורגנים על ידי המועצה להסדרת הימורים בספורט. ספורטאי או נושא התפקיד אינו רשאי לקחת חלק בהימורים בהם הוא או קבוצתו מעורבים באופן ישיר.
- ח. ספורטאי או נושא תפקיד שהורשע בהליך פלילי חלוט, למעט עבירות תעבורה, על ידי אחת מרשויות המדינה, יגלה זאת בתצהיר לגורמים המוסמכים באורגני הספורט אליהם הוא משתייך לשם החלטה האם ראוי שיתקבל או ימשיך לכהן בתפקידו.
- ט. ספורטאי ונושא תפקיד יימנע מכל פגיעה אפשרית במדינת ישראל, בתדמיתה ובקשריה הבין לאומיים.
- י. מינויו של מאמן יהיה על סמך כישוריו המקצועיים בלבד ועל סמך שיקולים ענייניים בלבד.

### פרק ג': ספורטאים קטינים

האחראים על ספורטאים קטינים צריכים לפעול בהתאם לכללים שלהלן:

- א. להבטיח את בריאותו, בטיחותו ושלומו של הספורטאי הקטין.
- ב. למנוע ניצול פיזי, מילולי, נפשי ומיני של הספורטאי הקטין, בשים לב לגילו ולמידת תלותו של הקטין.
- ג. לפעול בשיקול דעת בכל הנוגע לספורטאי הקטין ולראות את טובתו האישית.
- ד. להימנע מהזנחת הקטין ולספק לו את כל הצרכים הפיזיים והנפשיים הדרושים לפעילותו כספורטאי קטין.

### **פרק ד': איסור קבלת או נתינת מתנות או טובת הנאה**

א. נושאי תפקיד לא יפיקו טובת הנאה אישית מעצם מעמדם באורגן ספורט או מעצם השתייכותם לאורגן ספורט.

ב.

איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה - ספורטאי, מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנכ"ל או חבר ועד מנהל ינהגו ללא משוא פנים וימנעו, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר. קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

### **פרק ה': מחויבות אישית של ספורטאי ונושא תפקיד**

א. על כל ספורטאי או נושא תפקיד לפעול ללא ניגוד עניינים, תוך מחויבות לעקרונות המנויים בקוד זה.

ב. על כל ספורטאי או נושא תפקיד למלא את תפקידו בנאותות ובכיבוד הדדי, תוך שמירת השם והמוניטין של אורגן הספורט אליו הוא משתייך.

ג. נושא תפקיד יימנע מקשירת קשר עסקי וניצול הזדמנות עסקית של איגוד הספורט אליו הוא משתייך לשם טובתו האישית.

ד. נושא תפקיד יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין חייו האישיים לבין מילוי תפקידו באורגן ספורט, תפקידים אחרים שלו או עיסוק אחר בספורט.

ה. ספורטאי או נושא תפקיד לא יקשור כל קשר עם כל אדם או חברה שפעילותה מנוגדת לרוח העקרונות כפי שמובאים בקוד זה ואשר אינם עולים בקנה אחד עם הערכים המנויים לעיל ולהלן.

ו. ספורטאי או נושא תפקיד ינהג בתום לב ובשקיפות ויגלו לאורגן הספורט אליהם משתייכים כל תפקיד נוסף, עניין אישי, עובדה או מסמך מהותיים שיכולים להשפיע על מילוי תפקידו באיגוד הספורט, בין אם מתמלאים בתשלום ובין אם לאו.

ז. מנגנון מניעת ניגוד עניינים: (1) ניגוד עניינים מתמשך ועקבי - פסול. (2) ניגוד עניינים נקודתי-הספורטאי או נושא התפקיד לא ייקחו חלק באותו עניין.

### **פרק ו': מקורות מימון**

א. מקורות המימון הניתנים על ידי אורגני הספורט לספורטאים ו/או לאגודות הספורט, ישמשו לצרכי ספורט בלבד ולשם המטרות שאליהן יועד המימון.

ב. כל שימוש בכספים שניתנו מטעם אורגן ספורט יתועד במסמכים רשמיים.

ג. לכל חשבון בנק מטעם אורגן ספורט יהיה מבקר או רו"ח שיפקח על הנעשה בחשבון ועל תקינותו.

ד. חלוקת המשאבים והתקציבים באיגודים תהיה הוגנת ושקופה ותתבסס על שיקולים מקצועיים וענייניים, על טובת הענף ופיתוחו ותהיה נקייה משיקולים זרים.

ה. האיגודים מכירים ומעריכים את תרומתם של נותני החסות, התומכים והתורמים בענפי הספורט האולימפי בישראל. אולם על כספים שמועברים על ידי גורמים אלו לעמוד בשורה אחת עם העקרונות המנויים במסמך זה, עם עקרונות כללים אחרים החלים על האיגודים וכן לשמש לצרכי ספורט בלבד ולמען האיגודים אותו מממנים.

### **פרק ז': סודיות**

- א. נושא תפקיד ישמור על סודיות המידע אליו הוא נחשף ושאינו נחלת הכלל ולא יעבירו לצדדים שלישיים, למעט חובה למסור את המידע האמור על פי דין.
- ב. נושא תפקיד לא ישתמש במידע בנוגע לאיגודים אליו הוא משתייך או לספורטאים לשם הפקת טובות הנאה אישיות ולצרכיו האישיים.

### **פרק ח': אכיפה**

- א. כל הודעה על הפרת הכללים המנויים לעיל, תדווח לוועדת האתיקה של כל אורגני הספורט אליהם משתייך המפר.
- ב. הפרת הכללים המנויים לעיל כמוה כהפרה של תקנון אורגן הספורט.

### **פרק ט': ועדת אתיקה**

על אורגן ספורט להקים ולקיים ועדת אתיקה.

### **מאמנים**

על כל מאמן בנוסף לאמור לעיל, לנהוג על פי הכללים הבאים ולדאוג להטמעתם בקרב אורגן הספורט אליו הוא משתייך:

1. המאמן מחויב להקפיד על חוקי אורגן הספורט אליו הוא משתייך ועל כללי האתיקה המנויים לעיל ולהלן.
2. מאמן מתוקף תפקידו המקצועי מתחייב לדאוג לספורטאי, לכבדו ולעזור לו ככל שניתן לממש את עצמו.
3. המאמן יימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי או כל נושא תפקיד.
4. המאמן יפעל באחריות מוגברת כלפי הספורטאי הקטין.
5. המאמן ינהג באחריות מקצועית ויתעדכן בידע מקצועי בכל עת.
6. המאמן ייתן דוגמה אישית לספורטאיו ולכל נושא תפקיד ובכלל זה יקפיד על לשון רהוטה והתנהגות מכובדת.
7. המאמן מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהתקיים לגביו או שהובא לידיעתו.
8. לא תהיה כל זיקה אישית או עסקית בין המאמן לספורטאיו או לקרוב של הספורטאי, וכן נאסר על מאמן לקיים קשר רומנטי או בעל אופי מיני עם ספורטאיו.
9. הרכב סגלי הנבחרות ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים.
10. כאשר קיים קשר אישי או עסקי בין המועמד לתפקיד מאמן לבין נושא תפקיד באיגוד הספורט, הליך מינוי המאמן יתנהל בשקיפות מוחלטת תוך גילוי לוועדה הממנה את המאמן אודות הקשר האישי או העסקי. בעל הזיקה לא ישתתף בדיוני הוועדה לבחירת המאמן ולא ישפיע על תנאי העסקתו ו/או משכורתו.
11. מאמן נבחרת ייקבע את הרכב סגלי הספורטאים בנבחרת על בסיס שיקולים מקצועיים גרידא.
12. מאמן נבחרת ימליץ על ספורטאים מצטיינים על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, גלויים ושקופים.
13. לא תהיה כל זיקה עסקית ישירה בין מאמן נבחרת לאומית או בן משפחתו לאורגן הספורט אליו משתייך מאמן הנבחרת.

## שופטים

תפקידם של השופטים בתחרויות ומשחקי הספורט הינו להבטיח את תקינות המשחק, את הגינותה ואת היותה חוקית וספורטיבית. בשל כן, על השופט לקיים מספר כללים נוספים, שיפורטו להלן, בנוסף לאמור בקוד האתי לגופו:

1. על השופט לשמור על חוקי המשחק בו הוא שופט, תוך התנהגות הגונה וללא כל ניגוד עניינים.
2. השופט מחויב בקבלת אישור ההתאחדות מראש ובכתב לכל הצעת מינוי או תפקיד (כגון רפרי, שטפו, טכניקל ספשיאליסט, טכניקל קונטרולר וכיו"ב), שקיבל מכל גורם בינלאומי בקשר עם שיפוט החלקה על הקרח, טרם קיבל על עצמו את המינוי או התפקיד.
2. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, על שופט בתחרות ספורט באורגן הספורט בו הוא פועל, חל איסור לקבל מתנה או טובת הנאה מספורטאי, נושא תפקיד או אורגן ספורט, זולת המקובל והנהוג במפעלים בינלאומיים.
3. השופט ישאף תמיד למצוינות למילוי תפקידו בצורה הטובה ביותר והמקצועית ביותר.
4. השופט מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שמתקיים לגביו או שהובא לידיעתו.
5. שופט לא ישמש כחבר ועד מנהל באורגן הספורט בו הוא משמש כשופט, זולת אורגני ספורט קטנים שבהם תוכל ועדת האתיקה לאשר אחרת לגבי אגודות ספורט בלבד.
6. שופט לא ישפוט במקרה של עניין אישי במשחק או בתחרות הספורטיביים וזאת למעט אורגני ספורט קטנים אשר בשל אילוצי כוח אדם, על השופט לתפקד בשני כובעים או יותר. במקרה כזה השופט יהיה חייב בגילוי נאות כלפי הספורטאים, נושאי התפקיד, חברי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים באשר לכל תפקידיו באורגן הספורט. כמו כן על השופט בהתקיים מקרה כגון דא, לנהוג ביושר מוגבר ובאי משוא פנים.

## דיינים

- על הדיינים לעמוד בכללים שלהלן בנוסף לפרקים הרלוונטיים לגביהם בקוד האתי שפורט לעיל:
1. דייין במוסד השיפוט הפנימי יפעל ויפסוק על פי אמות מידת שיפוט מקובלות וסבירות ולא יפגע בדימויו של המוסד השיפוטי אליו הוא משתייך, וכן ינהג בצורה המכבדת את תפקידו ומעמדו.
  2. דייין במוסד השיפוט הפנימי יהיה בלתי תלוי ויפסוק על פי ניסיונו המקצועי האישי ללא כל השפעה חיצונית ו/או לחצים של גורמים חיצוניים וללא כל חשש מפני ביקורת.
  3. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, על דייין במוסד שיפוטי, חל איסור לקבל מתנה או טובת הנאה מספורטאי, נושא משרה או מאגודת ספורט.
  4. הדיין מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית, בנושא שהוא אמור לדון בו.
  5. דייין לא ישמש כחבר ועד מנהל באורגן הספורט בו הוא משמש כדיין.
  6. דייין במוסד שיפוטי יימנע ככל האפשר מביקורת פומבית כלפי עמיתיו למקצוע.

## נושאי תפקיד וחברי הנהלות באיגודים

- חברי הנהלות איגודים ונושאי תפקידים בהם נושאים באחריות רבה כלפי כל הענף כולו, תקינותו והתפתחותו. משום כך קיימים מספר כללים נוספים אשר עליהם להכיר ולנהוג על פיהם:
1. חבר הנהלה יפעל להטמעת הקוד האתי באורגן הספורט אליו הוא משתייך.



2. חבר הנהלה יפעל לקידום אגודת ואיגודי הספורט אליהם הוא משתייך.
3. חבר הנהלה חייב בגילוי נאות ומידע מלא לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו באורגן הספורט לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר ובין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. חבר הנהלה לא ייקח חלק בישיבות ו/או בהחלטות אשר לגביהן קיים החשש כי ימצא בניגוד עניינים.
5. לא תהיה כל זיקה עסקית, ישירה או עקיפה בין נושא תפקיד למאמן ו/או ספורטאי, אם זיקה זו יכולה להעמיד את מי מהצדדים במצב של ניגוד עניינים,
6. לא תהיה זיקה עסקית, ישירה או עקיפה בין נושא תפקיד ו/או חבר הנהלה לשופט באותו ענף.
7. על חבר הנהלה לדאוג כי ניתנו לספורטאי ולספורטאי הקטין, מירב התנאים המיטביים האפשריים, אשר יעזרו לו לממש את יכולתו הספורטיבית.
8. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ד' לעיל, חבר הנהלה יימנע ממתן מתנות ו/או טובות הנאה לשופטים בתחרויות ובמשחקים ספורטיביים ו/או לדיינים.
9. חבר הנהלה מתחייב לדווח לאתגר על כל מקרה של ניגוד עניינים שמתקיים לגביו או שהובא לידיעתו.
10. חבר הנהלה ימליץ על ספורטאים מצטיינים על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, גלויים ושקופים.
11. כאשר קיים חשש לקשר אישי או עסקי בין מועמד לתפקיד ייצוגי לבין חבר הנהלה, הליך מינוי של נושא התפקיד התנהל בשקיפות מוחלטת, תוך גילוי לוועדה הממנה את המועמד אודות הקשר האישי או העסקי. חבר הנהלה בעל הזיקה לא ישתתף בדיוני הוועדה לבחירת המועמד ולא ישפיע על תנאי העסקתו ו/או משכורתו.
12. ייצוג בינלאומי:
  - א. הרכב סגלי הנבחרות ייקבע על בסיס שיקולים מקצועיים וענייניים גרידא.
  - ב. מלווי משלחות לחו"ל ייקבעו על סמך שיקולים ענייניים גרידא. השיקולים על בסיסם יתקבלו ההחלטות יהיו שקופים וגלויים.